

Nieuwsbrief maart 2017

Goede samenwerking RUD en Terneuzen met steeds nieuwe uitdagingen

Het is alweer ruim drie jaar geleden dat RUD Zeeland zich in Terneuzen vestigde en de gemeente met de ondersteuning startte.

Hoe bevalt dat nu voor beide partijen? We vroegen het François Lauret (gemeentesecretaris Terneuzen) en Anton van Leeuwen (directeur RUD Zeeland).

Nadat het bestuur van RUD Zeeland voor Terneuzen koos, gooide een brand bijna letterlijk roet in het eten. “We waren ons hoofd nog aan het breken over hoe we het zo goed mogelijk konden



Anton van Leeuwen (links) en François Lauret

inrichten”, vertelt François, “en toen ontstond die brand in het stadskantoor. Hoe erg het ook was, het heeft eigenlijk in ieders voordeel gewerkt. Hierdoor ontstond er een nieuwe en betere situatie. We konden vanuit niets ons kantoor opnieuw inrichten. En door de binnenmuren eruit te halen, werden veel ruimere kantoortuinen mogelijk.”

Overstap naar Terneuzen

De meeste medewerkers van RUD Zeeland zagen er tegenop om in Terneuzen te gaan werken.

Anton: “Het is natuurlijk ook wel een grote verandering als je eerst lekker te voet of met de fiets naar je werk kunt en je dan ineens met de auto helemaal naar ‘de overkant’ moet. Maar ze zijn het inmiddels wel gewend. Ik hoor er niemand meer over.”

Uitdaging voor RUD Zeeland

Anton is vanuit Rotterdam naar Terneuzen verhuisd en het bevalt hem prima. “Laten we eerlijk zijn, dit is wel een wat mooiere omgeving qua natuur dan Rotterdam”, aldus Van Leeuwen. “Qua werk zijn de verschillen heel groot. De grootste uitdaging, dacht ik toen, was een samenwerking tot stand te brengen met mensen van vijftien verschillende bloedgroepen. In de praktijk blijkt dat juist heel goed te werken. We stonden voor een behoorlijke uitdaging. Met 20% minder begroting moesten we hetzelfde werk doen, we kregen een taakstelling van 10%, we moesten nog kennismaken met alle nieuwe apparatuur enzovoorts. Deze gezamenlijke ‘problemen’ hebben juist gezorgd voor binding en het creëren van een gezamenlijke RUD. Ook niet onbelangrijk, bij RUD Zeeland werken medewerkers

die op inhoud heel erg gemotiveerd zijn om hun werk goed te doen en dat is een hele mooie randvoorwaarde om er iets moois van te maken. Die missie is dus wat mij betreft geslaagd.”

Terneuzen wil RUD zo goed mogelijk faciliteren

Het was voor de gemeente Terneuzen even wennen om een andere organisatie te ondersteunen. Naast werken voor externen, moesten ze nu ook taken uitvoeren voor een ‘gastorganisatie’. François: “RUD Zeeland is geen gewone klant. We zien ze als een afdeling binnen onze organisatie en we bedienen ze daarom net zo goed als onze eigen medewerkers. Niet iedereen was zich daar meteen van bewust. We hebben ze van begin af aan zo goed mogelijk proberen te faciliteren. Wat de PIOFACH-taken betreft, het blijft ingewikkeld. De kosten die we maken, die zijn per saldo nog steeds hoger dan de baten die we ervan ontvangen. Spanningspunten zijn bijvoorbeeld de DIV en het Applicatiebeheer. Als we dat teruggedrongen krijgen, dan denk ik dat we er wel zo’n beetje zijn. Maar dan staat de volgende uitdaging alweer voor de deur. Denk aan de nieuwe begrotingssystematiek PxQ of de nieuwe Omgevingswet. We zullen dus altijd samen moeten blijven dealen. Maar, als we dat doen zoals we dat nu doen, dan heb ik er vertrouwen in dat het goed komt.”

Tevreden over ondersteuning

RUD Zeeland is tevreden over de ondersteuning van Terneuzen, al was het in het begin lastig af te bakenen waar de PIOFACH begint en eindigt. Anton: “Ondanks goede afspraken vooraf, bleek het in de praktijk toch niet altijd even goed te werken, waardoor enige wrijving ontstond. Er waren meer dan 100 punten waar we verschil van inzicht over hadden. Maar op 3 of 4 punten na, zijn we er zelf in geslaagd om tot overeenstemming te komen waar we beiden goed mee kunnen leven. Daarbij hebben we gezocht naar oplossingen die voor beide partijen redelijk en billijk zijn.

De toekomst

Op de vraag hoe ze RUD Zeeland over weer drie jaar zien, antwoordt Anton: “Over drie jaar hoop ik dat we PxQ succesvol ingevoerd hebben. Maar dan staan we weer voor de volgende verandering, namelijk de Omgevingswet. Die staat voor 2019 gepland, maar hoe de wereld er dan uitziet, dat durf ik niet te zeggen.”

“Het wordt een forse uitdaging”, benadrukt François. “Zowel voor de RUD als voor ons. Het schiet nog alle kanten op en de financiering is nog niet geregeld. 2019 lijkt nog ver weg, maar het is er zo.”

Prettige samenwerking

Beide heren zijn tevreden over de samenwerking. “Het gaat goed”, zegt François, “maar we moeten er altijd aan blijven werken om het goed te houden en alert te zijn op wat er gebeurt.” “Ja, daar ben ik het helemaal mee eens”, besluit Anton. “Ik ben blij dat er een relatie is ontstaan waarin alles bespreekbaar is en waar aan beide kanten begrip voor elkaar is. Op die manier komen we verder en dat is denk ik de basis voor een goede samenwerking.”



Nieuw alarmsysteem voor piketmedewerkers

Piketmedewerkers van RUD Zeeland kunnen voortaan veilig op stap met het mobiele alarmsysteem van Secure2Go. Met dit nieuwe systeem kunnen zij altijd en overal onopgemerkt hulp inschakelen. Het bevat een noodknop die onzichtbaar gedragen kan worden.



De piketmedewerkers zijn meestal alleen op stap. Voorheen hadden ze alleen een telefoon bij zich, waardoor de veiligheid onvoldoende geborgd was. Niemand wist waar de piketmedewerker was en of alles wel goed verliep. Reden voor het MT van RUD Zeeland om op zoek te gaan naar een systeem dat bescherming biedt.

Hulp bij noodsituaties

Met dit nieuwe alarmsysteem hebben piketmedewerkers de zekerheid dat ze altijd snel worden geholpen als ze in een noodsituatie verkeren. Met één druk op de knop wordt het alarm geactiveerd. De melding komt binnen bij de centralist van de alarmcentrale. De centralist kan via een meeluisterverbinding meeluisteren met de situatie. Hij of zij beoordeelt welke hulp nodig is en schakelt de juiste hulpdiensten in. Door de zeer nauwkeurige GPS is de locatie van de piketmedewerker altijd te traceren.

Naast de noodknop, bevat het systeem ook een 'man down-functie' die alarm slaat wanneer een persoon langer dan zes minuten stil ligt. Er wordt dan een signaal gestuurd. Bij geen reactie wordt direct de meldkamer op de hoogte gebracht.

Back-up

Natuurlijk neemt dit systeem niet alle risico's weg, maar het biedt wel de nodige back-up in onveilige situaties.

Start leanproject om integraal controleproces efficiënter te maken

In 2016 zijn 1.200 integrale controles uitgevoerd. In de toekomst loopt dat op naar jaarlijks 2.000 controles. Voor het uitvoeren van de integrale controles, is veel inzet van medewerkers nodig. Voor 2.000 controles hebben we al snel ongeveer 14 formatieplaatsen nodig. Efficiencyverbeteringen in het integrale controleproces hebben dan ook gelijk grote effecten. Om die redenen is eind vorig jaar een werkgroep aan de slag gegaan. De werkgroep bekijkt hoe ze het proces kunnen 'leanen' ofwel efficiënter kunnen maken, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit. Deze inspanningen zijn nodig om te kunnen voldoen aan de kengetallen die voor de RUD zijn geformuleerd.

Begin februari zijn de uitkomsten van het leanproject gepresenteerd aan het managementteam van RUD Zeeland. De verbeteringen zijn voornamelijk gevonden in de planning en voorbereiding van de controle, de ondersteuning van de inspecteur tijdens de controle en het opstellen en verzenden van brieven. Brieven worden voortaan ondertekend door de inspecteur en via de mail verzonden. Het verwachte resultaat is dat de doorlooptijd wordt gehalveerd en de bewerkingstijd zo'n 10% lager komt te liggen. Het vernieuwde controleproces bestaat uit twee fasen. De eerste fase van het nieuwe controleproces heeft betrekking op de controles waar geen overtredingen worden geconstateerd. De tweede fase heeft betrekking op controles waar wel overtredingen worden geconstateerd. Het MT heeft ingestemd met de uitwerking van de eerste fase en wordt 1 april 2017 ingevoerd. De tweede fase wordt uiterlijk 31 december 2017 ingevoerd. De uitkomsten van het 'leanen' worden verwerkt in de monitoring van kentallen en automatisch meegenomen in de evaluatie.

Bianca Rozemeijer-Westdijk, vuurwerkcoördinator bij RUD Zeeland

“Geen leuker werk dan vuurwerk”

“Het is altijd een verrassing hoe de dag zal verlopen. Geen dag is hetzelfde.” Zo start Bianca Rozemeijer-Westdijk het gesprek. Bianca is coördinator Vuurwerkbesluit bij RUD Zeeland. Als coördinator voor de hele provincie Zeeland is ze, samen met de toezichthouders, verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van de vuurwerkregelgeving.

“Het huidige Vuurwerkbesluit is in 2002 in werking getreden”, vertelt Bianca. “Het besluit werd van kracht naar aanleiding van de vuurwerkcramp in Enschede en verscherpte de wet- en regelgeving voor consumenten-, theater- en professioneel vuurwerk.”

RUD Zeeland heeft twee vuurwerkteams. Een voor vuurwerkevenementen en een voor de inrichtingen opslag/verkoop van consumentenvuurwerk. De deelnemers aan het vuurwerkteam voor evenementen zijn Rijkswaterstaat, Waterpolitie, VeiligheidsRegio Zeeland, gemeente en RUD



Bianca Rozemeijer-Westdijk

Zeeland. Het vuurwerkteam voor de inrichtingen opslag/verkoop van consumentenvuurwerk bestaat uit inspecteurs van RUD Zeeland en een vertegenwoordiger van de VeiligheidsRegio Zeeland.

Rozemeijer: “Als coördinator zit ik deze teams voor. Twee keer per jaar komen we samen en dan bespreken we de vuurwerkevenementen inhoudelijk en alles wat ermee samenhangt. Dus ook zaken die niet-vuurwerk gerelateerd zijn. Voor bijvoorbeeld vuurwerk op of aan de Westerschelde wordt de

aanwezigheid van vaartuigen van de waterpolitie en Rijkswaterstaat besproken. In de provincie Zeeland worden jaarlijks ongeveer 25 vuurwerkevenementen georganiseerd. Denk hierbij bijvoorbeeld aan kermissen, visserijdagen en de Havendagen in Terneuzen.”

Werkzaamheden van een coördinator

De basis voor haar taken volgt uit het Vuurwerkbesluit. De provinciale vuurwerkcoördinator is belast met de coördinatie, stimulering, voortgangs- en kwaliteitsbewaking van het geheel aan toezichtsactiviteiten met betrekking tot vuurwerk binnen de provincie. Als coördinator informeert en adviseert Bianca bedrijven en particulieren over de regels van vuurwerk en ziet met de vuurwerkteams toe op naleving daarvan. Ze is beleidsmatig bezig, maar ze verzorgt bijvoorbeeld ook de ontbrandingstoestemmingen en -meldingen voor vuurwerkevenementen. Ze bouwt de dossiers op voor de inspecteurs en werkt de controles voor. Ook zorgen voor actuele checklists en het informeren van de inspecteurs over bijzonderheden, hoort daarbij. Daarnaast begeleidt ze de nieuwe inspecteurs voor vuurwerkevenementen. Op dit gebied zijn immers weinig cursussen te volgen. Ook wordt elk jaar een jaarverslag vuurwerk opgesteld waarin alle werkzaamheden worden verantwoord.

Overleg met vuurwerkcoördinatoren in Nederland

Bianca: “Zes keer per jaar komen de twaalf vuurwerkcoördinatoren (1 per provincie) bijeen voor overleg. Ook ILenT, de politie en I&M zijn daarbij vertegenwoordigd. Het beleid wordt daar gevormd en problemen besproken. Twee keer per jaar schuiven ook de professionele vuurwerkbedrijven aan voor overleg. Wij vangen de signalen op uit het veld en kijken op basis daarvan of de wet/regelgeving of het beleid moet worden aangepast. Ons streven is een landelijke uniforme aanpak bij

vergunningverlening en toezicht vuurwerk. Soms denk ik dat we nu zo langzaamaan alles al wel een keer geregeld hebben, maar niets is minder waar. Telkens doen zich weer nieuwe specifieke situaties voor die aandacht behoeven, waardoor we het beleid opnieuw moeten bekijken.”

Controle vuurwerkevenementen

Alleen professionele vuurwerkbedrijven in het bezit van een toepassingsvergunning mogen vuurwerk afsteken tijdens evenementen. Naast die vergunning moet voor elk evenement ook een ontbrandingstoestemming aangevraagd worden of een ontbrandingsmelding worden ingediend. Alle taken met betrekking tot de vuurwerkevenementen voeren we uit voor de provincie. “We controleren minimaal 75% van de vuurwerkevenementen. Welke dat zijn is afhankelijk van een aantal factoren”, aldus Bianca. “Is het een nieuwe locatie voor vuurwerk, een nieuw soort vuurwerk, maatwerkvoorschriften in de ontbrandingstoestemming, is het een toepasser die de regels niet zo nauw neemt of een voor Zeeland nieuw vuurwerkbedrijf, dan volgt altijd een controle. Als het een nieuwe locatie betreft, gaan de inspecteurs vaak vooraf op locatiebezoek om te kijken of deze geschikt is en of er bijzonderheden zijn. Er kunnen immers factoren spelen die je niet actueel kunt nagaan via internet of Geoweb, zoals de aanwezigheid van dieren in een weiland. We laten overigens altijd de verantwoordelijkheid om de zaken op orde te hebben wel daar waar hij hoort: bij de toepasser. Is dat niet zo, dan wordt er ingegrepen.”

Inspecties bedrijven

De inspecteurs van RUD Zeeland controleren in Zeeland ook de inrichtingen voor de opslag en verkoop van consumentenvuurwerk. Dit zijn er op dit moment 32. Deze taken voeren we uit voor de gemeenten. De controles starten meestal de tweede helft van het jaar. “We maken vooraf een selectie van de bedrijven die in aanmerking komen”, zegt Bianca. “Een bedrijf dat bijvoorbeeld iets veranderd heeft aan de inrichting, komt in aanmerking voor de zogenaamde voorcontrole. Dit is een controle op voorzieningenniveau. Er wordt gekeken of dat wat op papier staat en gecertificeerd is, ook overeenkomt met de werkelijkheid en voldoet aan de regels. Zo wordt onder andere gekeken naar de staat van de bewaarplaatsen en de brandbeveiligingsinstallatie.

Drukke dagen rond Oud en Nieuw

Alleen voor Nederland goedgekeurd consumentenvuurwerk, mag de laatste drie dagen van het jaar verkocht worden aan particulieren. “Dat is een drukke periode voor de inspecteurs”, volgens de coördinator. “Tijdens de verkoopdagen op 29, 30 en 31 december worden alle bedrijven gecontroleerd. Ze gaan dan onaangekondigd bij de verkooppunten langs om te beoordelen of er conform de regels gewerkt wordt.

Tijdens deze controles wordt specifiek gekeken naar het beheersniveau, dus of de ondernemer de regels naleeft die verband houden met de bevoorrading, het gereed maken van de vuurwerkpakketten voor de verkoop en de verkoop zelf. Dus bijvoorbeeld alleen vuurwerk opslaan in de bewaarplaats en niet er buiten of ongeoorloofd openstaande deuren van bewaarplaatsen. Van alle controles wordt verslag gedaan.”

Geen dag is hetzelfde

Samen met de inspecteurs en andere handhavingspartners is het Bianca’s taak om de veiligheidsrisico’s zo laag mogelijk te houden. “Naar mijn mening doen we dat goed en niet onbelangrijk: met plezier in het werk.”

Bianca heeft het prima naar haar zin in deze functie bij RUD Zeeland. Op de vraag ‘Wat is er dan zo leuk aan?’, antwoordt ze: “Wat niet?! Je weet nooit wat de dag brengt. Voor mij is er geen leuker werk dan vuurwerk.”

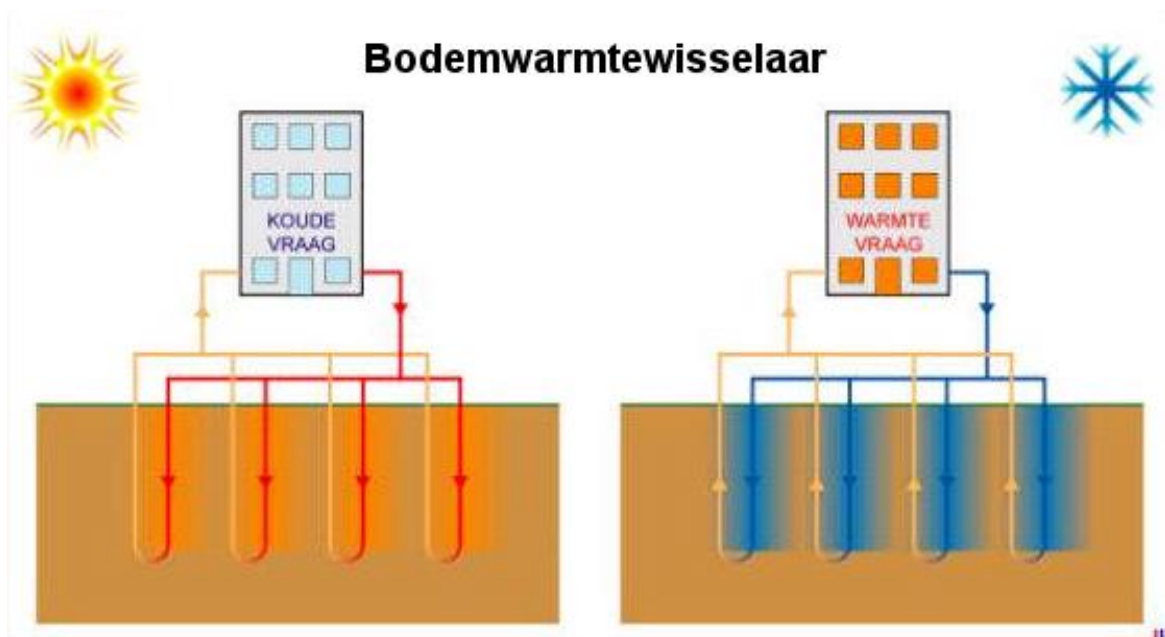
Meer informatie

Op de website van RUD Zeeland www.rud-zeeland.nl is meer informatie te vinden over de algemene regels omtrent vuurwerk. U ziet daar ook de verleende beschikkingen en het jaarverslag.

RUD Zeeland gaat bodemenergiesystemen voor Goes beoordelen

In de gemeente Goes wordt het grootste deel van de nieuwbouwwoningen in de wijken Mannee en Aria aangesloten op een gesloten bodemenergiesysteem. Hiermee worden besparingen op energieverbruik en broeikasgasemissies gerealiseerd. De aanleg van deze systemen vindt meestal plaats per individuele woning. Een traditionele cv-installatie is hiermee niet meer nodig. De gemeente Goes stimuleert het gebruik van deze milieuvriendelijke systemen en heeft hiervoor beleid vastgesteld.

Een gesloten bodemenergiesysteem is een installatie waarmee door gesloten leidingen (bodemplussen) vloeistof door de bodem wordt geleid. Een warmtewisselaar en warmtepomp onttrekken warmte of koude aan de bodem. Deze warmte of koude wordt vervolgens gebruikt voor de verwarming of koeling van ruimten en het verwarmen van het tapwater in de woningen. De bodemplussen liggen tot een diepte van ca. 80 tot 120 meter.



Door het grote aantal systemen in de wijken Mannee en Aria kunnen aanzienlijke temperatureffecten tussen de systemen onderling (interferentie) ontstaan. Hierdoor kan het rendement van de systemen en daarmee het doelmatig functioneren afnemen. Om dat te voorkomen heeft de gemeente Goes beleid opgesteld en deze twee wijken aangemerkt als zogenaamde 'interferentiegebieden'. In het beleid zijn de kaders omschreven voor een doelmatig gebruik van de bodem. Het gevolg hiervan is dat voor de aanleg van ieder individueel bodemenergiesysteem, toestemming moet worden verleend door het bevoegde gezag. Deze toestemming is een omgevingsvergunning beperkte milieutoets (OBM).

Opdracht aan RUD Zeeland

De gemeente Goes heeft voor 2017 aan RUD Zeeland opdracht verleend voor het behandelen van aanvragen voor ca. 30 gesloten bodemenergiesystemen. RUD Zeeland toetst de aanvragen op door de gemeente vastgesteld beleid en aan overige wetgeving. Ieder systeem wordt na het verlenen van de OBM geregistreerd in het Landelijk Grondwaterregister. Het register is gelinkt aan een website van de Rijksoverheid: www.wkotool.nl. Hierop zijn alle geregistreerde systemen in Nederland te raadplegen.

Op weg naar een nieuwe begrotingssystematiek met een gelijk kwaliteitsniveau

Er zijn in de afgelopen periode forse stappen gezet op weg naar een nieuwe financieringssystematiek voor RUD Zeeland.

Zoals bekend is op 1 januari 2014 gestart met een zogenaamde lumpsum financiering. Deze financiering is gebaseerd op het kwaliteitsniveau en de manier van werken van iedere individuele deelnemer.

Aangezien de deelnemers willen overgaan van betalen van een vaste bijdrage, naar betalen voor daadwerkelijk geleverde producten, moest een nieuwe financieringssystematiek worden ontwikkeld. Daarnaast bestaat de wens voor alle deelnemers één kwaliteitsniveau en één werkwijze te hanteren. Een uniform kwaliteitsniveau en een uniforme werkwijze zorgen ervoor dat RUD Zeeland haar taken efficiënter uit kan voeren. Dit zal leiden tot financiering via de zogeheten PxQ-systematiek.

Voorgenomen besluit

Deze systematiek is inmiddels uitgewerkt en bestuurlijk besproken. De uitgewerkte systematiek was daarbij onder andere voorzien van een invoeringsplan, bijbehorende begrotingswijziging en een advies van de accountant.

In het invoeringsplan zijn alle zaken uitgewerkt die nodig zijn om met PxQ aan de slag te kunnen. Daarnaast is door het Dagelijks Bestuur een financieel ingroeimodel voorgelegd waardoor in twee jaar tijd wordt toegewerkt naar een begroting op basis van PxQ. Op basis van die documenten heeft het Algemeen Bestuur een zogenaamd voorgenomen besluit genomen tot invoering van PxQ.

Zienswijzeprocedure

Voordat het Algemeen Besluit hierover een definitief besluit nam, is aan de individuele deelnemers aan de RUD gevraagd of ze daarbij zienswijzen wilden indienen. Deze zienswijzeprocedure startte op 7 november 2016 en eindigde op 10 februari 2017. De zienswijzen zijn 6 maart besproken in het Dagelijks Bestuur. Ook het Algemeen Bestuur heeft kennis genomen van de zienswijzen.

Besluit

Het bestuur heeft op dinsdag 20 maart 2017 een definitief besluit genomen over de nieuwe begrotingssystematiek. In een volgende nieuwsbrief besteden we hier verder aandacht aan.

Implementatie Omgevingswet RUD Zeeland

Het Rijk heeft het initiatief genomen tot invoering van de Omgevingswet (naar verwachting medio 2019). Deze wet voegt 26 wetten op het gebied van onder meer ruimtelijke ordening, milieu en natuur samen in één wet. De gevolgen voor de betrokken overheden, waaronder de omgevingsdiensten, kunnen groot en divers zijn. Niet alleen inhoudelijk, maar ook organisatorisch: integraler werken, bredere participatie, lokale beleidsruimte, andere werkprocessen enzovoorts.

Daarom acht RUD Zeeland een planmatige voorbereiding en aanpak van de interne gevolgen en veranderingen ten gevolge van de Omgevingswet c.a., noodzakelijk.

Het MT heeft op 15 februari 2016 besloten tot het instellen van de projectgroep Implementatie Omgevingswet c.a. en daarbij tevens het Plan van Aanpak en het Actieprogramma 2016 'Bewustwording en Verkenning' vastgesteld.

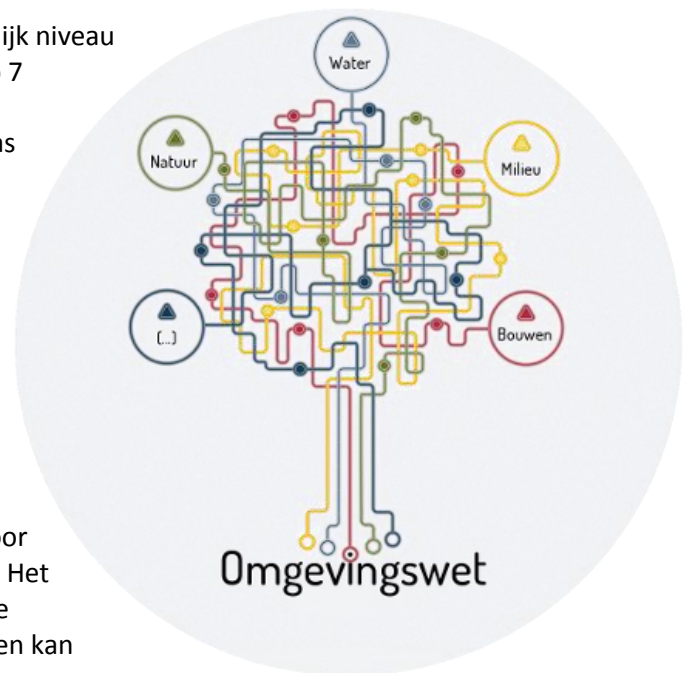
Evaluatie

Inmiddels is de evaluatie 2016 in het AB van 13 februari jl. aan de orde geweest. Bijna 75% van de geraamde acties zijn uitgevoerd of in gang gezet. De overige acties worden opgenomen in het

Actieprogramma 2017 'Verdieping en Verbreding'. Het AB toonde zich positief over de door RUD Zeeland ingeslagen weg.

Ontwikkelingen Zeeland

Uiteraard zijn ook de deelnemers bezig met hun eigen implementatietraject. Zowel op bestuurlijk als op ambtelijk niveau zoeken de deelnemers samenwerking hierin. Zo heeft op 7 februari jl. de Zeeuwse Bestuurderstafel Omgevingswet plaatsgevonden. Het doel van dit provinciale initiatief was met elkaar ontdekken wat de komst van de Omgevingswet betekent voor Zeeland. Daarnaast verkennen hoe thema's als regionale samenwerking, bestuurlijke afwegingsruimte en participatie gestalte kunnen worden gegeven. Alle Zeeuwse betrokken partijen (deelnemers RUD Zeeland, Veiligheidsregio, GGD, Rijkswaterstaat) waren aanwezig. Ook ambtelijk neemt RUD Zeeland deel aan het implementatieproces van de Omgevingswet binnen Zeeland. Zo zijn wij lid van het Samenwerkingsplatform Omgevingswet Zeeland en hebben wij ons aangemeld voor de provinciale werkgroep Digitaal Stelsel Omgevingswet. Het belang hiervan is dat RUD Zeeland op de hoogte is van de Zeeuwse ontwikkelingen en op deze manier haar belangen kan behartigen in gezamenlijk overleg met de deelnemers.



Ten slotte

Met bovenstaande hopen wij aan te geven dat RUD Zeeland een zorgvuldige implementatie van de Omgevingswet van groot belang acht, zowel binnen haar eigen organisatie als binnen Zeeland. Zij maakt zich daarom sterk voor communicatie ten behoeve van haar eigen medewerkers en ook samen met alle Zeeuwse betrokken partijen.

Rapport impact-analyse Omgevingswet december 2016

In opdracht van RUD Zeeland heeft adviesbureau Deloitte eind vorig jaar een impact-analyse opgesteld van ons Plan van Aanpak en Actieprogramma Implementatie Omgevingswet. Het doel was een kwaliteitsslag te maken in het implementatietraject binnen RUD Zeeland.

Het rapport laat zien dat wij op de goede weg zijn. Bij elk van de vijf pijlers (Strategie en Beleidsvorming, Organisatie en Processen, Besturing en Beheersing, Informatietechnologie, Mensen en Cultuur) bevinden wij ons op het één na hoogste niveau. Deloitte concludeert dat voor een jonge organisatie als RUD Zeeland dit een relatief hoge score is. De aanbevelingen ter verbetering zijn vertaald in concrete acties die in het Actieprogramma 2017 zijn opgenomen.

Aanbevelingen

Enkele van deze aanbevelingen zijn:

- laat de toegevoegde waarde zien van RUD Zeeland naar de deelnemers met betrekking tot de uitvoering van de Omgevingswet (RUD Zeeland heeft bijvoorbeeld een goed en overkoepelend Zeeuws beeld van milieuaspecten);

- ga in overleg met de deelnemers om waar mogelijk afstemming te vinden in het kader van de implementatie;
- blijf de eigen medewerkers betrekken en informeren en laat ze meedenken bij de implementatie van de Omgevingswet binnen RUD Zeeland.

Het AB van 13 februari jl. heeft het Rapport impact-analyse Omgevingswet RUD Zeeland ter kennisname aangenomen.

Energiebesparende maatregelen voor bedrijven

In 2013 is het SER energieakkoord getekend door de overheid en diverse andere partijen. Dit akkoord heeft als doelen een gemiddelde besparing op het energieverbruik van 1,5 procent per jaar en 100 Petajoule aan energiebesparing op het totale energieverbruik in Nederland per 2020. Een belangrijk deel daarvan moet worden gerealiseerd door toezicht en handhaving bij bedrijven die vallen onder de milieuwet- en regelgeving. Bedrijven zijn verplicht om energiebesparende maatregelen die zich binnen 5 jaar terugverdienen, ook daadwerkelijk uit te voeren. Deze verplichting geldt voor bedrijven die meer dan 25.000 m³ aardgas of meer dan 50.000 kWh elektriciteit per jaar verbruiken en die niet onder andere regelingen vallen. Om de uitvoering hiervan te vergemakkelijken, zijn voor diverse branches erkende maatregelen vastgesteld.

RUD Zeeland heeft als taak om toe te zien of bedrijven waarvoor deze eis geldt, ook de benodigde maatregelen nemen. Het onderwerp energiebesparing wordt daarom meegenomen in integrale controles. Alle inspecteurs hebben daarvoor een basisopleiding gekregen en een aantal inspecteurs zal nog verder opgeleid worden.

Stimuleren en toezicht energiebesparing

In Zeeland loopt een project 'Energiebesparing bij bedrijven', waarin de gemeenten en RUD Zeeland samenwerken. De gemeenten richten zich op het stimuleren van energiebesparing en RUD Zeeland voert het toezicht uit.

In 2017 en 2018 zullen, bovenop de geplande controles, nog extra controles op energiebesparing worden uitgevoerd. Hiervoor is door het ministerie van I&M subsidie verstrekt aan alle Regionale uitvoeringsdiensten. Met sommige gemeenten wordt nog overlegd of de gemeente dit extra toezicht zelf oppakt, of dat de RUD dit voor de gemeente doet.

Andere energietaken

Naast toezicht op energiebesparing heeft RUD Zeeland ook andere energietaken.

Sinds 2015 geldt de Europese Energierichtlijn (EED) die grote ondernemingen verplicht om een energieaudit uit te (laten) voeren. De audit geeft aan op welke manieren het bedrijf energie kan besparen. Deze audits moeten beoordeeld worden.

Tenslotte is er nog het Energie efficiëntie plan (EEP). In Nederland hebben bedrijven uit verschillende sectoren en de overheid in convenanten afspraken gemaakt over het verbeteren van de energie-efficiëntie. In het EEP moeten deze bedrijven aangeven welke maatregelen ze gaan nemen om hun doelen voor energiebesparing te halen. Dit plan moet ook beoordeeld worden.

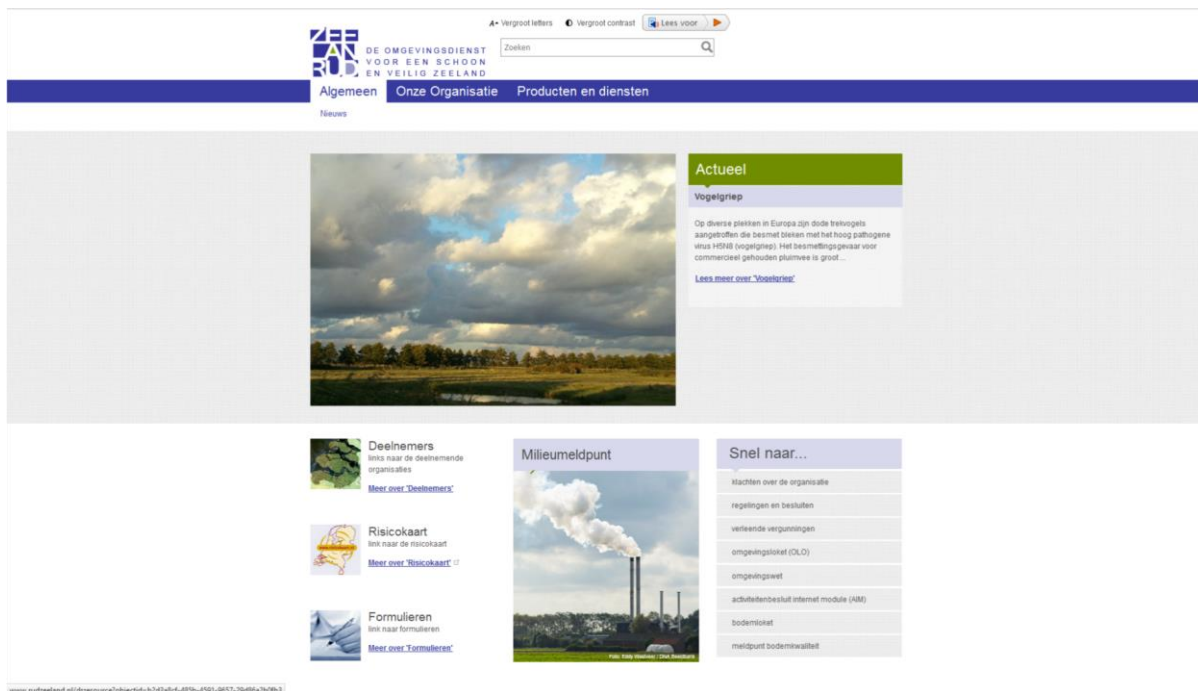
Plan van aanpak

Voor beoordelen van zowel energieaudits als energie-efficiëntieplannen heeft RUD Zeeland een plan van aanpak opgesteld. Momenteel vindt overleg plaats met gemeenten en provincie over de uitvoering daarvan.

Binnenkort nieuwe website RUD Zeeland

RUD Zeeland heeft de wens de website-omgeving die ze nu deelt met Terneuzen, te ontvlechten. De website www.rud-zeeland.nl kent momenteel een aantal beperkingen die opgelost kunnen worden door beide omgevingen los te koppelen van elkaar.

Naast het loskoppelen van de omgevingen, wordt de RUD-website gemoderniseerd. De website krijgt een nieuwe vormgeving met een 'frissere' look, waardoor je sneller op de gewenste pagina terecht komt.



Planning

Het denkproces voor de vormgeving van de nieuwe website heeft vorig jaar december plaatsgevonden. Binnenkort wordt een start gemaakt met het bouwen van de website. We hopen over een paar maanden de vernieuwde website aan jullie te kunnen laten zien. Houd de website www.rud-zeeland.nl dus in de gaten!

Deze nieuwsbrief is een uitgave van RUD Zeeland.

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of wilt u meer informatie over RUD Zeeland? Stuur dan een e-mail naar info@rud-zeeland.nl of neem contact op via tel. 0115-745 100.